

女性活躍推進法



## 株式会社介護支援センターふじの里

### <一般事業主行動計画>

1. 計画期間 令和4年4月1日から令和9年3月31日までの5年間

2. 目標と取組内容

目標：常勤女性職員の平均勤続年数を現在の5年1カ月より0.5年以上伸ばす。

#### <取組内容>

- ・令和4年8月～様々なハラスメントの防止について管理職及び職員に周知徹底する。
- ・令和4年9月～毎年のストレスチェックの結果をもとに、配置換え等、効果のある対策を実行する。

### <女性の活躍に関する状況>

#### 【男性職員と女性職員の平均継続勤務年数】

(常勤職員) 男性職員：6年9カ月 女性職員：5年1カ月

(非常勤職員) 男性職員：2年1カ月 女性職員：6年3カ月

#### 【10事業年度前およびその前後の事業年度に採用された職員の男女別の継続雇用割合】

(2010年～2012年の3年間)

男性職員：39.1% (23名採用し、現在9名が継続雇用)

女性職員：14.0% (50名採用し、現在7名が継続雇用)